



Ausschreibung Ehrenamtskoordinator

Tätigkeit

Beauftragte/r für Engagementförderung //
Freiwilligenkoordinator/in (m/w/d)

Gesucht werden

„Netzwerker und Menschenkenner“

Beschreibung der Tätigkeit

- Ansprechperson rund ums freiwillige Engagement
- Entwicklung einer Strategie zur Gewinnung und wertschätzenden Begleitung Freiwilliger im Verband und den Vereinen
- Identifizieren, Ansprache und Gewinnung geeigneter Personen (intern wie extern) für ehrenamtliche Aufgaben
- Erfassen der Freiwilligen bspw. in einer Liste / Datenbank
- Regelmäßiger Austausch mit Verbands-/Vereinsführung („Welche Positionen sind offen und zu besetzen?“; „Welche werden bald vakant?“ etc.)
- Strategie entwickeln für Nachfolgeregelungen
- Mitwirkung bei der Umsetzung einer Anerkennungskultur

Schnittstellen im Verband

- Präsident
- Vizepräsidenten
- Vereine
- Stellen für Engagementförderung außerhalb des Verbandes
- Sportlerinnen und Sportler



Zeitaufwand und Einsatzdauer

ca. 2-4 h / Woche

Einsatzort

- Home-Office
- Dort wo (potenziell) Engagierte sind

Erwartete Kompetenzen

- Motivierende/begeisternde und positive Persönlichkeit
- Koordiniert und behält den Überblick
- Mut auch nicht direkt am Sportbetreib Beteiligte anzusprechen (z.B. Eltern)
- Kommunikative Fähigkeiten
- natürliche Fähigkeit sich auf den Gesprächspartner einzustellen
- Leidenschaft für den Sport

Voraussetzung

- Wünschenswert und hilfreich: „Repräsentant des Engagements im Verband“
- eigenes Engagement für den Verband, klare Identifizierung mit dem Verband
- Kennen oder Bereitschaft zum Kennenlernen der verbandseigenen Strukturen und Aufgaben im Verband
- Leidenschaft für den Dartsport
- Qualifizierung "Ehrenamtskoordinator*in im Sportverein" oder die Bereitschaft diese zu erwerben

Was bieten wir?

- Tolle Tätigkeit für kommunikative und dartbegeisterte Persönlichkeiten Einblick in die gesamte Bandbreite der



Aufgaben im Verband für spätere eigene Weiterentwicklung

- Besonders interessant für Engagierte, die spezielle berufliche Kompetenzen erwerben möchten (z.B. für Führungsaufgaben oder Aufgaben im Recruiting-Bereich)